

На основу члана 119. Став 1. Тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. Гласник РС“ бр. 88/2017) Школски одбор Средње медицинске школе „Др Ружица Рип“ у Сомбору, на својој 18. редовној седници, одржаној дана **14.09.2018. године**, једногласно, са шест гласова „за“ усвојио је

## **ПРВЕ ИЗМЕНЕ СТАТУТА ШКОЛЕ ДЕЛ.БРОЈ 06-611/138 ОД 01.02.2018.ГОДИНЕ**

### **Члан 1.**

Члан 89. Став 2. Статута се мења и гласи: “ Стручни актив за развојно планирање има седам чланова, од којих је четири из редова наставника и стручних сарадника, и по један представник града Сомбора, Ученичког парламента и Савета родитеља.“

### **Члан 2.**

Назив члана 98. Статута и члан 98. Статута се мења и гласи:

“ Тим за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања

Члан 98.

Тим за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања образује директор школе, има 8 чланова и чине га: директор, педагог, наставник психологије, секретар школе, два наставника, представник Школског одбора, представник родитеља, представник ученика. По потреби у раду Тима учествује школски полицајац, а може да се ангажује и стручњак за поједина питања из разних служби (установе социјалне, односно здравствене заштите и др.).

Директор одређује члана тима за заштиту одговорног за вођење и чување документације о свим ситуацијама дискриминације и дискриминаторног понашања у којима учествује тим.

Седницама тима могу да присуствују представници ученичког парламента и савета родитеља.

У планирању и спровођењу активности у овој области остварују пуну сарадњу и координисано делују тим за заштиту и други стручни органи у установи, укључујући и могућност спровођења заједничких мера и активности.

Седнице Тима за заштиту сазива и њима руководи председник, којег између себе, јавним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова, бирају чланови тог органа. На исти начин бира се и заменик председника, који сазива седнице и њима руководи у случају спречености председника.

Осим надлежности поступања у ситуацијама насиља, злостављања и занемаривања, задаци тима за заштиту јесу, нарочито, да:

- 1) анализира стање у остваривању равноправности и једнаких могућности;
- 2) припрема програм превенције;
- 3) информисе учеснике у образовању, запослене и родитеље о планираним активностима и могућностима пружања подршке и помоћи;
- 4) учествује у пројектима и обукама за развијање потребних знања и вештина за превенцију и поступање у случајевима дискриминаторног понашања;
- 5) предлаже мере за унапређивање превенције и заштите од дискриминације, организује консултације и учествује у доношењу одлука о начину поступања у случајевима сумње на дискриминаторно понашање;
- 6) укључује родитеље у планирање мера и спровођење активности за спречавање и сузбијање дискриминаторног понашања;
- 7) прати и процењује ефекте предузетих мера и активности за спречавање и сузбијање дискриминаторног понашања и даје одговарајуће предлоге директору;
- 8) сарађује са школском управом Министарства и другим надлежним органима, организацијама и службама, ради спречавања и заштите од дискриминације;
- 9) води и чува посебну документацију о случајевима и појавним облицима дискриминације, броју пријава и притужби, броју спроведених неформалних и формалних поступака, њиховом исходу и др.

Тим за заштиту примењује, осим Закона: Правилник о протоколу, Правилник, овај акт и друге подзаконске акте који прописују поступање установе у случајевима повреда Законом прописаних забрана и тежих повреда обавеза ученика и одраслих.

Тим за заштиту планира, организује и стара се о спровођењу мера и активности у установи на превенцији дискриминаторног понашања и насиља самостално и у сарадњи са другим тимовима - за инклузивно образовање, самовредновање и др.

У ситуацијама када се примети да постоји одступање од прописаних принципа, тим за заштиту реагује у сарадњи са органима установе.

За свој рад Тим за заштиту одговара директору и Наставничком већу.“

### Члан 3.

Члан 100. Сатута се мења и гласи:

„Тим за обезбеђивање квалитета и развој Школе именује директор.

Састав Тима: директор школе, педагог, организатор практичне наставе, наставник предметне наставе, представник родитеља, односно других законских заступника, представник ученичког парламента и представник јединице локалне самоуправе.

Тим за обезбеђивање квалитета и развој Школе, у оквиру и поред послова из опште надлежности стручних органа, обавља посебно следеће послове: стара се о обезбеђивању и унапређивању квалитета образовно – васпитног рада школе; прати остваривање школског програма; стара се о остваривању циљева и стандарда постигнућа; развоја компетенција; вреднује резултате рада наставника и стручног сарадника; прати и утврђује резултате рада ученика и одраслих; учествује у изради аката који се односе на обезбеђивање квалитета и развој Школе; израђује пројекте који су у вези са обезбеђивањем квалитета и развој Школе; сарађује с органима Школе и другим субјектима у Школи и ван Школе на испуњавању задатака из своје надлежности.

Улога Тима је посебно значајна у развоју методологије самовредновања у односу на стандарде квалитета рада школе, коришћењу аналитичко-истраживачких података за даљи развој установе, давање стручних мишљења у поступцима за стицање звања наставника и стручних сарадника, праћењу развоја компетенција наставника и стручних сарадника, праћењу напредовања ученика у односу на очекиване резултате.

Седнице Тима за обезбеђивање квалитета и развој Школе сазива и њима руководи председник, којег између себе, јавним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова, бирају чланови тог органа. На исти начин бира се и заменик председника, који сазива седнице и њима руководи у случају спречености председника.

За свој рад Тим одговара директору и Наставничком већу.“

### Члан 4.

Измене Статута ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Послодавца.

Председник Школског одбора

М. П.

Елвеђи Тинде

Измене Статута заведене су под деловодним бројем 06-611/1187-2 од 14.09.2018. године, објављене на огласној табли Школе дана 17.09.2018. године, а ступиле на снагу дана 25.09. 2018. године.

Секретар Школе

Биљана Рончевић